

الخطّة الإستراتيجية

للجمعية الخيرية بوادي فاطمة

سكّاء
لعام 2022م



الخارطة الإستراتيجية

الرؤية

انموذجا في العمل الخيري المستدام وتنمية المحتاج

الرسالة

رعاية وتنمية وتمكين المستفيدين في نطاقنا الجغرافي من خلال برامج مستدامة متنوعة ومبتكرة بجودة عالية وأساليب إدارية حديثة

المنظور

أصحاب المصلحة

الكفاءة المؤسسية

التعلم والنمو

المنظور المالي

الأهداف الإستراتيجية

زيادة رضا أصحاب المصلحة

تحقيق التميز المؤسسي

رفع الكفاءة والإنتاجية

تمكين وإسناد المستفيدين

تحقيق السلامة المالية

تحقيق الاستدامة المالية

الإستراتيجية



الهدف المرحلي

برامج احترافية ذات أثر مستمر ومبنية على الاحتياج
زيادة نسبة تغطية النطاق الجغرافي بجميع المشاريع
زيادة نسبة البرامج التنموية
قياس رضا أصحاب المصلحة

تطوير النظم واللوائح والسياسات
تطبيق السياسات واللوائح
كمية المعلومات البيانات والتقارير الدقيقة والعميقة
تحسين وتبسيط معايير وإجراءات العمل

استقطاب الكفاءات المؤهلة من الموظفين

التطوير والتدريب المستمر للموظفين

تفعيل الوحدة التطوعية

تثقيف المستفيدين وتطوير قدراتهم وتأهيلهم لسوق العمل

استقطاب الداعمين

زيادة الأوقاف

استثمار الأوقاف

زيادة الشراكات المجتمعية وتفعيلها

الالتزام بنظام الحوكمة (مكين)

الهدف الإستراتيجي

زيادة رضا أصحاب المصلحة بتنفيذ البرامج والخدمات
باحترافية ذات أثر مستمر ومبنية على الاحتياج

تحقيق التميز المؤسسي بتطوير
سياسات ومعايير وإجراءات العمل

رفع الكفاءة والانتاجية بتطوير قدرات الموظفين
والمستفيدين وتفعيل الوحدة التطوعية

تحقيق الاستدامة المالية بزيادة التبرعات وأصول الأوقاف
وخفض التكاليف

تحقيق السلامة المالية بتطبيق معايير الحوكمة

المنظور

أصحاب
المصلحة

الكفاءة
المؤسسية

التعلم
والنمو

المالية

بطاقة أصحاب المصلحة (العملاء)

الهدف الاستراتيجي	الهدف المرحلي	مؤشر القياس	المستهدف
زيادة رضا أصحاب المصلحة بتنفيذ البرامج والخدمات باحترافية ذات أثر مستمر ومبنية على الاحتياج	برامج احترافية ذات أثر مستمر ومبنية على الاحتياج	طلبات المستفيدين	80%
		البرامج التنموية	40%
		الدراسات الميدانية للمشروع	زيارة كل ستة شهور للأسرة
		المقترحات	80%
		قياس الاثر	قياس أثر لكل برنامج
	زيادة نسبة تغطية النطاق الجغرافي بجميع المشاريع	شمولية النطاق بخدمات الجمعية	95%
		التنوع في الخدمات المقدمة	75%
		تلبية الاحتياج	95%
	زيادة نسبة البرامج التنموية	برامج تنموية	40%
قياس رضا أصحاب المصلحة		المستفيدين	ربع سنوي
		العاملين	ربع سنوي
		الداعمين	ربع سنوي
		الجمعية العمومية	ربع سنوي

الكفاءة المؤسسية

بطاقة

الهدف الاستراتيجي	الهدف المرحلي	مؤشر القياس	المستهدف
تحقيق التميز المؤسسي بتطوير سياسات ومعايير وإجراءات العمل	تطوير النظم واللوائح والسياسات	نظم المعلومات	برنامج شؤون المستفيدين
		اللوائح	95%
		السياسات	100%
	تطبيق السياسات واللوائح	مكين	95%
	كمية المعلومات البيانات والتقارير الدقيقة والعميقة	التقرير السنوي	1
		التقارير المالية	5
		تقارير البرامج	تقرير لكل برنامج
	تحسين وتبسيط معايير وإجراءات العمل	مدة الانجاز	٣ أيام عمل
		وقت ثابت للمساعدات الشهرية	5 من بداية الشهر
تحسين إجراءات التسجيل		أتمتة	
تحسين إجراءات طلب المساعدة		تقديم والمتابع والاجراء إلكترونيا	

التعلم والنمو

بطاقة

الهدف الاستراتيجي	الهدف المرحلي	مؤشر القياس	المستهدف
رفع الكفاءة والانتاجية بتطوير قدرات الموظفين والمستفيدين وتفعيل الوحدة التطوعية	استقطاب الكفاءات المؤهلة من الموظفين	الإحتياج	95%
	التطوير والتدريب المستمر للموظفين	الجدارات	95%
		الكفاءة	90%
		تدريب	95%
	تفعيل الوحدة التطوعية	استقطاب	20% في العام
		فرص تطوعية	95% من احتياج الجمعية
	تثقيف المستفيدين وتطوير قدراتهم وتأهيلهم لسوق العمل	برشورات	12
		رسائل	12
		دورات تدريبية	6
		المشاركين	100
التوظيف		10% من المشاركين	

المنظور المالي

بطاقة

المستهدف	مؤشر القياس	الهدف المرحلي	الهدف الاستراتيجي
20%	المؤسسات المانحة	استقطاب الداعمين	تحقيق الاستدامة المالية بزيادة التبرعات وأصول الأوقاف وخفض التكاليف
20%	الشركات		
20%	التجار		
40%	الأفراد		
4	الأوقاف	زيادة الأوقاف	
100%	إيرادات الأوقاف	استثمار الأوقاف	
10	الشراكات	زيادة الشراكات المجتمعية وتفعيلها	

المستهدف	مؤشر القياس	الهدف المرحلي	الهدف الاستراتيجي
95%	نتيجة الزيارة	الالتزام بنظام الحوكمة (مكين)	تحقيق السلامة المالية بتطبيق معايير الحوكمة